

UCHWAŁA NR XIII/95/2019
RADY GMINY RYŃSK

z dnia 17 października 2019 r.

zmieniająca Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Ryńsk.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 34a ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r. poz. 967 i 2245 oraz z 2019 r. poz. 730 i 1287), art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2019 r. poz. 506, 1309 i 1696), § 5 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 i 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638 oraz z 2019 r. poz. 249 i 1587) po uzgodnieniu ze Związkiem Zawodowym Oddziału ZNP w Wąbrzeźnie oraz z Komisją Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty Powiatu Wąbrzeskiego w Wąbrzeźnie uchwała się, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr IV/28/2018 Rady Gminy Ryńsk z dnia 31 grudnia 2018 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Ryńsk (Dz.Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2019 r. poz. 223) w § 4 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego wynosi:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego w zł
1.	dyrektor szkoły:	
	- do 10 oddziałów	1200
	- 11 i więcej oddziałów	1400
2.	wicedyrektor	1000
3.	wychowawca klasy	300
4.	nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300
5.	opiekun stażu	100

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia i ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 września 2019 r.